

Antidiscriminatiebeleid

Bij JEX is **#WorkAsOne** onze leefregel. Dit betekent dat iedereen erbij hoort, iedereen welkom is en iedereen zich veilig voelt. Elk persoon is uniek en heeft waarde, van jong tot oud en waar je ook vandaan komt of wat je geloof, geslacht of seksuele voorkeur ook is. Met ons antidiscriminatiebeleid willen we discriminatie voorkomen en diversiteit en inclusiviteit versterken. Bij JEX is geen ruimte voor discriminatie, in welke vorm en op welke wijze dan ook.

Wat discriminatie is

Discriminatie is elk (in)direct onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Hieronder valt ook het ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie onderscheid tussen personen te maken, op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

Ons standpunt over discriminatie

JEX wijst iedere vorm van discriminatie af en accepteert niet dat medewerkers gediscrimineerd worden. Hieronder vallen ook de uitzendkrachten die werken voor onze opdrachtgevers. Verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend door ons opgevolgd als er sprake is van een *objectieve rechtvaardiging*. Hiervan is sprake als deze criteria:

- Een *legitiem doel* dienen. Dit houdt in dat er een functiegerelateerde reden is om bij de werving en selectie te selecteren op betreffende criteria;
- Resulteren in het bereiken van het doel (*geschiktheid*);
- In redelijke verhouding staan tot het doel (*proportionaliteit*);
- Noodzakelijk zijn omdat er geen andere, minder ingrijpende manier is om het doel te bereiken (*noodzakelijkheid*).

Een voorbeeld van objectieve rechtvaardiging kan zijn het maken van onderscheid om de veiligheid en gezondheid van gehandicapte personen te beschermen. Om die reden zouden bijvoorbeeld rolstoelgebruikers kunnen worden uitgezonderd voor een functie als de werkplek voor hen onveilig is.

Wat wij van jou verwachten

Jouw rol binnen JEX om discriminatie tegen te gaan, bestaat uit:

- Alert zijn op verzoeken van opdrachtgevers met een discriminerend karakter. Je herkent dergelijke verzoeken en verleent hier geen medewerking aan;
- Overleg met jouw leidinggevende bij een eventueel discriminerend verzoek en hoe je deze afhandelt;
- Signaleren van discriminatie binnen JEX en dit melden aan jouw leidinggevende of de vertrouwenspersoon.

Wat jij van ons kan verwachten

Onze rol om discriminatie tegen te gaan, bestaat uit:

- Het creëren van een veilig werkklimaat waar we elkaar met respect behandelen, er ruimte is voor constructief overleg en ongewenst gedrag in welke vorm dan ook wordt voorkomen en aangepakt;
- Dit antidiscriminatiebeleid vaststellen, evalueren en bijstellen en jou hierover informeren, onder meer via het Personeelshandboek en <https://www.jex.nl/antidiscriminatie>;
- Jou helpen discriminatie en discriminerende verzoeken te herkennen, onder meer via de SEU-opleiding voor intercedenten en de NBBU Handreiking objectief werven en selecteren.